

Veillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1962.

Loi en vigueur: 1986.

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 516 francs)

Champ d'application

Travailleurs salariés. Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: 2,4% du salaire.

Employeur: 3,6% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plancher du salaire pour le calcul des cotisations et des prestations: 23 500 francs par mois. Pas de plafond.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 55 ans (ou 50 ans si vieillissement prématuré). Immatriculation pendant les 20 dernières années ou 240 mois au total avec 60 mois pendant les 5 dernières années. Réduction proportionnelle de la pension si contributions entre 60 et 239 mois. Cessation de toute activité rémunérée. Pas payée aux étrangers vivant hors du pays sauf si accord de réciprocité.

Pension d'invalidité: Perte des 2/3 de la capacité de travail. 5 ans d'immatriculation et 6 mois de cotisations au cours de la dernière année avant la demande. (Pas de stage si accident non professionnel.)

Pensions de survivants: Le défunt était pensionné ou remplissait les conditions d'ouverture du droit à pension.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 40% du salaire moyen mensuel au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable). Ces années doivent se situer dans la période des 10 années précédant la date à laquelle l'assuré remplit les conditions d'ouverture du droit à pension.

Augmentation de 2% pour chaque tranche de 12 mois de cotisation au-delà de 240 mois.

Pension minimum: 60% du salaire minimum garanti le plus élevé; maximum: 80% du salaire.

Suppléments pour enfants: Egal aux allocations familiales (voir ci-dessous).

Indemnité de vieillesse: Somme forfaitaire égale à un mois de salaire moyen pour chaque période de 12 mois de cotisation prise en compte à 55 ans (ou 50 ans si vieillissement prématuré) si n'ayant pas droit à pension.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice du coût de la vie.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 40% du salaire moyen mensuel au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable). Augmentation de 2% pour chaque tranche de 12 mois de cotisation au-delà de 240 mois. (Années en dessous de 55 ans à la date du dépôt de la demande prises en compte comme autant de périodes de 6 mois.)

Pension minimum: 60% du salaire minimum garanti le plus élevé; maximum: 80% du salaire.

Supplément pour assistance constante: 50% de la pension.

Supplément pour enfants: Egal aux allocations familiales (voir ci-dessous).

Pensions ajustées selon les variations de l'indice du coût de la vie.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 30% de la pension de l'assuré. Egalement payée au veuf invalide à charge.

Pension d'orphelin: 50% de la pension de l'assuré.

Maximum des pensions de survivants: 80% de la pension de l'assuré.

Indemnité de survivants: 1 mois de la pension de base de l'assuré pour chaque tranche de 6 mois de cotisations, si conditions d'ouverture du droit à pension pas remplies. Descendants, 20% de la pension de l'assuré.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice du coût de la vie.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime; administrée par un conseil tripartite et un directeur général.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1952.

Loi en vigueur: 1986.

Régime d'assurance sociale (prestations de maternité seulement)

Champ d'application

Femmes salariées.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 0,2% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations: 600 000 francs par mois. Minimum: 23 500 francs par mois.

Conditions d'attribution

Prestations de maternité: 3,5 mois d'emploi soumis à l'assurance.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de maladie: Aucune fournie par l'assurance. (Le Code du travail de 1975 impose aux employeurs l'octroi de congés payés de maladie.)

Prestations de maternité: 50% du salaire (l'employeur doit payer les autres 50% du salaire). Egalement le coût des soins médicaux.

Dues pour 15 semaines, dont au moins 9 après l'accouchement (peuvent être prolongées en cas de complications).

Prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations médicales: Aucune, sauf soins de maternité gratuits, y compris la prise en charge des frais d'accouchement.

Prestations médicales pour les personnes à charge

Prestations médicales pour les personnes à charge: Néant.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1935.

Loi en vigueur: 1986.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés, membres de coopératives d'ouvriers, apprentis et étudiants des établissements techniques. Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 2,25% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations et des prestations 600 000 francs par mois. Minimum: 23 500 francs par mois.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 100% du salaire suite à notice préalable jusqu'à 3 mois; 66 2/3% par la suite. Payables dès le jour suivant l'accident jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Pension d'incapacité permanente: Incapacité totale: 100% du salaire moyen. Incapacité partielle: Salaire moyen multiplié par 50% du degré d'incapacité pour le pourcentage d'incapacité compris entre 10 et 50%, et par 150% pour le pourcentage supérieur à 50%.

Supplément pour assistance constante: 50% de la pension.

Prestations médicales: Soins médicaux et chirurgicaux, hospitalisation, médicaments, appareils de prothèse et transport.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 30% du salaire de l'assuré.

Pension d'orphelins: 50% du salaire de l'assuré; père et mère, 20% du salaire.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion des cotisations et des prestations.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1949.

Loi en vigueur: 1986.

Régime lié à l'emploi

Champ d'application

Travailleurs salariés ayant un enfant ou plus, mariés ou non. Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 10,03% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations: 600 000 francs par mois. Minimum: 23 500 francs par mois.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de moins de 16 ans (17 ans si apprenti, 20 ans si étudiant ou invalide).

Le père ou la mère doit avoir été employé(e) pendant six mois et doit travailler 20 jours ou 133 heures par mois (ou être veuve d'un bénéficiaire).

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: 1 200 francs par mois pour chaque enfant.

Allocations prénatales: 1 200 francs par mois pendant 9 mois (payées en 2 versements).

Allocation de naissance: Somme forfaitaire de 1 100 francs pour chacun des trois premiers enfants du premier mariage.

Quelques services sociaux et sanitaires sont également fournis aux mères et aux enfants.

Organisation administrative

Ministère du Travail et de la Sécurité sociale: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.